

SOSTE

Toimintasuunnitelma 2025

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry

Sisälllys

1	Johdanto	3
2	Toimintamme 2025 tavoitealueittain	3
2.1	Hyvinvointitalous - Sosiaalisesti, taloudellisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä tulevaisuuden turvaaminen ja kansalaisjärjestöjen rooli kansallisessa kontekstissa	3
2.2	Sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen	4
2.3	Sosiaalinen hyvinvointi, terveys, turvallisuus ja palvelut.....	5
2.4	Työllisyys ja toimeentulo	5
2.5	Osaavat ja elinvoimaiset sosiaali- ja terveysjärjestöt – jäsenpalvelut	6
2.6	Vaikuttamisen tuki	6
2.6.1	Tutkimus	7
2.6.2	Ruotsinkielinen toiminta	7
2.6.3	Koulutus- ja tapahtumat.....	7
2.6.4	Yhteiskuntasuhteet ja kansainvälinen toiminta	8
2.6.5	Viestintä.....	8
3	Talous	9
4	Henkilöstö	9
5	Hallinto	10
	LIITE 1: TOIMINNAN JA TALOUDEN SUUNTAVIIVAT	11

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n toimintasuunnitelma 2025

1 Johdanto

SOSTE koki kuluvana vuonna suuren kriisin yllättävän rahoitusleikkauksen takia. Keskeistä sen jäljessä on ollut keskusteluyhteyden parantaminen päärahoittaja STEAn kanssa. Omista avustuksista puhuttaessa yhteys on nyt hyvä, olemme saaneet selkeät signaalit tulevasta rahoitustasosta, jonka pitäisi olla kuluvan vuoden tasoinen. Hakemustamme on kehitetty tehdyn tarkastuksen palautteen perustella - ensimmäistä kertaa vuosiin rahoittaja on ilmaissut tahtotilansa kehittämistarpeista selkeästi ja ymmärrettävästi, sen mukaan toimitaan. Sen sijaan järjestelmätasoinen yhteistyö on loppunut lähes kokonaan, se on valitettavaa, muttei ilmeisesti SOSTEn toimenpitein korjattavissa.

Vuoden 2025 suuri poliittinen tapahtuma ovat huhtikuussa järjestettävät kunta- ja aluevaalit. Niiden osalta SOSTE suunnittelee kampanjaa, joilla voitaisiin jäsentemme toimenpitein nostaa heikoimmin äänestävien, siis köyhimpien ja sairaimpien äänestysaktiivisuutta. Hyvinvointialueiden valtuustot eivät aidosti edusta väestöä, jos palveluja eniten tarvitsevien ääni ei kuulu siellä.

Vuonna 2025 sote-järjestöjen avustusmäärä kääntyy ensimmäistä kertaa pitkään aikaan voimakkaaseen laskuun. Tämän taustalla on maan hallituksen nimenomainen päätöksenteko. Suunnitteluvuonna toteutettavan 80 miljoonan leikkauksen jatkoksi suunnitellaan vielä 50 miljoonan uutta leikkausta. SOSTE keskeinen tavoite on estää tai kohtuullistaa jatkoleikkaukset tuomalla esiin sitä inhimillistä ja yhteiskunnallista hätää, jotka ne tuovat mukanaan. Tehtävä on vaikea, koska leikkausten kohdentuminen järjestötasolla on epäselvää.

Vuoden 2025 aikana hyvinvointialueiden tulisi kyetä tekemään toiminnallinen tulos, joka mahdollistaa aiempien vuosien alijäämän kattamisen. Ilmeisen harva tähän kuitenkaan pystyy. Ratkaisuna ei voi olla kurjistumisen kierre, joka uhkaa johtaa tulevina vuosina entistä kalliimmaksi tuleviin säästöpäätöksiin. Olisi tärkeää kyetä tarkastelemaan hyvinvointialueiden taloutta ja toimintaedellytyksiä laajassa yhteiskunnallisessa yhteistyössä.

2 Toimintamme 2025 tavoitealueittain

2.1 Hyvinvointitalous - Sosiaalisesti, taloudellisesti, ekologisesti ja kulttuurisesti kestävä tulevaisuuden turvaaminen ja kansalaisjärjestöjen rooli kansallisessa kontekstissa

Osallistumme aktiivisesti julkiseen keskusteluun talouden ja hyvinvoinnin tilasta erilaisilla selvityksillä, mediaesiintymisillä ja puheenvuoroilla. Julkaisemme hyvinvointitalouskatsauksen, jossa tarkastellaan hyvinvoinnin kehitystä erilaisten indikaattoreiden avulla sekä arvioidaan, mihin

hyvinvointi-investointeja tulisi kohdentaa vaikuttavuuden varmistamiseksi. Hyödynnämme SISU-mikrosimulointilaskelmia kärkiteemoissaan, esimerkiksi köyhyyden ja toimeentulotuen tarpeen kehityksen arvioimisessa. Käynnistämme taloudellisen ennustemallin kehittämisen, jonka avulla simuloidaan erilaisia taloudellisia skenaarioita, mukaan lukien ekologinen ulottuvuus. Yhteistyötä teemme tiiviisti mm. THL:n, STTK:n ja Kalevi Sorsa -säätiön kanssa.

Osallistumme Kestävän kehityksen toimikunnan työhön, tarjoamme järjestöille alustan jatkaa vuoropuhelua ilmastoteemoista sekä seuraamme ja tuotamme tietoa ilmastonmuutoksen ja luontokadon vaikutuksista sosiaali- ja terveysjärjestöjen edustamien ihmisten elämään ja järjestöjen toimintaan.

Edistämme, yhdessä sosiaali- ja terveysjärjestöjen kanssa, ihmisten osallistumismahdollisuuksien parantamista. Laadimme jäsenjärjestöjemme asiantuntijoiden kanssa oppaan siitä, mitä digipalveluiden suunnittelussa pitää eri ryhmien näkökulmasta huomioida. Samalla tuomme digiosallisuuden näkökulmia esiin julkisessa keskustelussa ja tuemme järjestöjen vaikuttamistyötä ja osaamisen kehittämistä. Olemme mukana Digi ensin -hankkeen ohjausryhmässä ja sidosryhmätyössä sekä kehitämme hankkeen kansalaisviestintää. Järjestämme seminaarin asukkaiden ja asiakkaiden osallisuuden merkityksestä sosiaalipalveluiden kehittämisessä ja niiden laadun parantamisessa.

Olemme mukana mm. STM:n Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategian ja toimeenpanosuunnitelman 2022–2026 seurantaryhmässä, Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen potilasjärjestöjen asiantuntijaryhmässä ja Asiakkaan ja potilaan itsemääräämisoikeuden vahvistamisen seurantaryhmässä. Osallistumme julkiseen keskusteluun ja tuomme esille lääkeinformaation lisäämisen ja lääkitysturvallisuuden teemoja, ja järjestöille välitämme tietoa potilasosallisuudesta mm. Potka-verkoston kautta.

2.2 Sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaedellytysten turvaaminen

Seuraamme hallitusohjelman toimeenpanoa järjestöjen toimintaedellytysten näkökulmasta. Vaikutamme valtionavustuksiin kohdistuvien leikkausten torjumiseksi vuoden budjettineuvotteluissa ja pidemmällä tähtäimellä. Vaikuttamme avustusjärjestelmän kehittämiseen, lahjoitusten verovähennysoikeuden laajentamiseen sekä järjestöjen varainhankinnan esteiden purkamiseen. Tuotamme ratkaisuja avustusjärjestelmään ja siihen liittyvän lainsäädännön ja käytäntöjen kehittämiseksi (ns. SOSTEn malli). Vaikutamme hallitusohjelman mukaisen kansalaisjärjestöstrategiatyön edistämiseksi. Toimimme aktiivisesti Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunnassa (KANE) sekä yleishyödyllisten yhteisöjen rahoituksen ja toiminnan kehittämisen parlamentaarisessa neuvottelukunnassa. Kunta- ja aluevaalivaikuttamisessa korostamme järjestöjen merkitystä ja toimintaedellytysten turvaamisen tärkeyttä.

Seuraamme muuta järjestöjen toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä ja soveltamiskäytäntöjä sekä kansallisella että EU-tasolla ja pyrimme vaikuttamaan siihen, että näissä huomioidaan järjestötoiminnan autonomia ja että lainsäädäntö ja käytännöt tukevat joustavasti järjestötoiminnan elinvoimaisuutta. Seuraamme erityisesti hankintasääntelyn uudistustoimenpiteitä, valtioneuvoston päätöksiä ja järjestöjen verotukseen ja varainhankintaan liittyviä kysymyksiä.

Seuraamme sosiaali- ja terveydenhuollon digitalisaation ja tiedonhallinnan strategiaprosessia ja vaikutamme siihen, että tavoitteet lähivuosille sekä pidemmälle aikavälille huomioivat sosiaali- ja

terveys alan järjestöjen asiantuntijanäkemykset kehittämistyössä sekä roolin osana palvelujärjestelmää.

2.3 Sosiaalinen hyvinvointi, terveys, turvallisuus ja palvelut

Edistämme kansallisella tasolla yhdenvertaisia ja ihmislähtöisiä sosiaali- ja terveyspalveluja painottamalla hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, ennaltaehkäisyä ja perustason palveluja. Vaikutamme hyvinvointialueiden rahoituksen kehittämiseen siten, että se huomioi alueelliset erot ja kannustaa edistämään terveyttä ja hyvinvointia. Laadimme SOSTEn suositukset sote-palvelujärjestelmän jatkokehittämiseksi.

Korostamme sote-järjestöjen roolia hyvinvointialueiden ja Helsingin sote-palvelukokonaisuuksissa ja toiminnan merkitystä ja hyvinvointivaikutuksia asukkaille. Selvitämme ja selkiytämme alueellisen toiminnan yhteistyötä ja rakenteita.

Vahvistamme yhteistyötä kansallisten sote- ja hyte-toimijoiden kanssa. Olemme mukana kehittämässä kansallista sosiaali- ja terveydenhuollon palveluvalikoimaa ja potilas- ja asiakasturvallisuutta.

Tuemme sote-järjestöjen osallisuutta kansallisen palvelureformin hankkeiden ja ohjelmien (mm. Terveystieteiden tutkimuskeskus ja Suomi liikkeelle) toteutukseen ja vaikutamme sote-järjestöjen toiminnan huomioimiseksi palvelujärjestelmän kansallisessa ohjauksessa.

Teemme yhteistyötä kokonaisturvallisuudesta ja varautumisesta vastaavien viranomaisten kanssa, jotta sosiaali- ja terveysjärjestöjen mahdollisuudet henkisen kriisinkestävyyden sekä väestön toimintakyvyn ja palvelujen turvaamisessa tulevat käyttöön ja hyödynnettyksi.

Vaikutamme myös ruotsinkielisten palvelujen turvaamiseksi kaksikielisillä hyvinvointialueilla ja vahvistamme yhteistyötä hyvinvointialueiden kielilautakuntien kanssa.

Järjestämme keskustelutilaisuuksia ja keräämme tietoa palvelujen toimivuudesta.

Teemme näkyväksi järjestöjen toimintaa ja palveluja huolehtimalla järjestötiedon mukanaolosta ja liikkuvuudesta sosiaali- ja terveyspalvelujen tietojärjestelmissä.

2.4 Työllisyys ja toimeentulo

Osallistumme valtakunnallisen työllisyyden edistämisen neuvottelukunnan ja vaikeassa työmarkkina-asetuksessa olevien työllistymistä ja työelämäosallisuuden lisäämistä edistävän työryhmän toimintaan. Kanavoimme jäsenjärjestöjen kautta saatua tietoa valtakunnalliseen vaikuttamiseen ja työryhmien työhön sekä tuetaan alueellista vaikuttamista. Välitämme järjestöjen näkökulmia työryhmien työhön jäsenjärjestöistä kootun taustaryhmän tuella. Osallistumme Vammaisfoorumien työllisyysryhmän toimintaan, koordinoimme Väilytyömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää yhdessä Vates-säätiön kanssa sekä osallistumme YYO:n koordinoiman valtakunnallisen työllisyysverkoston toiminnan

organisointiin. Koordinoimme eduskunnan kuntoutusryhmän toimintaa ja osallistumme ryhmän viestintään ja tilaisuuksien järjestämiseen.

Vaikutamme sosiaaliturvan uudistamiseen sosiaaliturvakomiteassa sekä erillisten sosiaaliturvaa uudistavien työryhmien työhön niin, että linjaukset huomioivat SOSTEn ja sote-järjestöjen tavoitteita. Tavoitteita ja keinoja tarkennamme keräämällä tietoa ja ehdotuksia järjestöiltä. Koordinoimme jäsenjärjestöistä koostuvaa taustaryhmää sosiaaliturvakomiteanedustajan työn tueksi ja järjestöjen äänen kanavoimiseksi. Välitämme järjestöille tietoa uudistuksesta. Nostamme julkiseen keskusteluun ihmisten toimeentulon puutteita sekä ongelmakohtia nykyisessä sosiaaliturvajärjestelmässä, ja tuomme esiin keinoja vähentää köyhyyttä ja uudistaa sosiaaliturvaa.

Teemme vaikuttamista ja viestintää sosiaali- ja terveyspalveluista perittävien asiakasmaksujen ja lääkkeiden hinnan kohtuullistamiseksi. Vaikutamme lääke- ja apteekki-alan uudistamiseen työryhmissä lääkkeiden kohtuullisen hinnan sekä lääkehuollon laadun, turvallisuuden ja lääkkeiden saatavuuden varmistamiseksi. Välitämme järjestöille tietoa lääke- ja apteekki-alan uudistuksen vaiheista viestimällä monikanavaisesti ja järjestämällä tilaisuuksia.

Teemme yhteistyötä jäsenjärjestöjen ja muiden alan toimijoiden mm. Kelan, ministeriöiden, Kuntaliiton, Hyvilin, työmarkkina- ja ammattijärjestöjen ja yrittäjien kanssa. Seuraamme ja tuotamme tietoa Sosiaalibarometrilla ja muulla tiedonkoonnilla sosiaaliturvan uudistamisesta, asiakasmaksukäytännöistä ja niiden vaikutuksista, apteekki- ja lääkealan toimivuudesta, työllisyyspalvelujen toimivuudesta ja etuuksien kehittämisestä sekä työmarkkinoilta syrjäytymisen ehkäisemisestä.

2.5 Osaavat ja elinvoimaiset sosiaali- ja terveysjärjestöt – jäsenpalvelut

Vahvistamme kokonaisymmärrystä jäsenyhteisöstä, niiden tavoitteista ja merkityksestä terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäjinä, sekä asiantuntijoiden jäsenyhteyksiä ja järjestötuntemusta. Hankittua ymmärrystä hyödynnetään vaikuttamistoiminnan kehittämisessä ja jäsenyhteisöjen tarpeisiin vastaamisessa.

Annamme sosiaali- ja terveysjärjestöjen toiminnan onnistumista tukevaa juridista opastusta, ohjausta ja neuvontaa. Olemme aktiivisesti mukana Innokylän toiminnan kehittämisessä. Ylläpidämme Lahjoittamo.fi-toimintaa toimintaa ja etsimme sille toiminnan kehittämistä tukevaa yhteistyötahoa.

Lisäksi jatkamme tukea järjestöjen keskinäisen yhteistyön synnyttämiseen ja uusien ratkaisujen löytämiseen, niin että järjestöt voisivat tehostaa yhteistyötään esimerkiksi, toimitilojen, hallintopalveluiden, rakenteellisten ja digitaalisten ratkaisujen osalta. Arvioimme yhteistyön rakenteita ja jatkamme toimintaa tukevia yhteistyökumppanuuksia.

2.6 Vaikuttamisen tuki

2.6.1 Tutkimus

Kokoamme Sosiaalibarometri 2025 -tutkimusaineistot sekä analysoimme ja raportoimme tulokset. Teemme 2 verkkojulkaisua. Julkaisemme tietoa useassa vaiheessa ja levitämme sitä monikanavaisesti.

Järjestötietoa kokoamme ja julkaisemme palastellusti pitkin vuotta. Teemme viidennen järjestöjen sosiaali-, terveys- ja varhaiskasvatuspalveluja luotaavan tilastokatsauksen. Päivitämme rekisteritietojen pohjalta sosiaali- ja terveysyhdistysten määrän valtakunnallisesti ja hyvinvointialueilla. Alkuvuoden rahoituspäätösten jälkeen tarkastelemme järjestöjen taloudellista tilannetta. Lisäksi tuotamme muuta ajankohtais- ja seurantatietoa sote-järjestöistä teemakyselyin ja rekisteriaineistoista.

Tuemme SOSTEn asiantuntijoita tiedontuotannossa ja teemme tarvittavia teemakyselyjä ja tietokoonteja. Jatkojalostamme tietoa infografiikoissa, diapaketeissa, verkkouutisissa, tiedotteissa, blogeissa, alustuksissa ja sosiaalisessa mediassa. Laadittuja julkaisuja levitämme myös kohdennettuina linkkijakeluina sähköpostitse.

2.6.2 Ruotsinkielinen toiminta

Tuemme ruotsinkielistä toimintaa viestinnällä, verkostotoiminnalla ja vaikuttamisyhteistyöllä ruotsinkielisiä ja kaksikielisiä sosiaali- ja terveysjärjestöjä ja niiden toimintaedellytyksiä.

Ruotsinkielinen uutiskirje ilmestyy kuukausittain, SOSTEn ruotsinkielisiä verkkosivuja päivitämme viikoittain ja SOSTEkirjeen pääkirjoitus ilmestyy myös ruotsinkielisenä.

Teemme vaikuttamisyhteistyötä erityisesti Hyvilin, Kuntaliiton ja Svenska Folktingetin Vård på svenska -ryhmässä, jonka kautta pidämme yhteyttä, vaikutamme ja seuramme myös hyvinvointialueiden kielilautakuntien työskentelyä.

Järjestämme verkostotapaamisia ja keskustelutilaisuuksia sekä annamme käytännön neuvontaa ruotsinkielisen toiminnan toteuttamiseen. Osallistumme ruotsinkielisen yhdistystietoa kokoavan Föreningsresursen-palvelun toimitusneuvostoon. Osallistumme Nordic Civ verkoston toimintaan ja pidämme yhteyttä SOSTEn pohjoismaisiin yhteistyökumppaneihin.

2.6.3 Koulutus- ja tapahtumat

Tuotamme Järjestöjohdon tammi- ja syysfoorumit, Sosiaali- ja terveyspolitiikan päivän, Talous- ja hallintopäivät, Järjestöviestinnän päivän sekä tarpeen mukaan ajankohtaisia verkkoseminaareja ja teematilaisuuksia livenä, etänä ja hybridinä. Käynnistämme vuoden 2026 suur tapahtuman valmistelun.

Toteutamme oppisopimuskoulutusta yhteistyössä muiden kattojärjestöjen sekä Rastorin kanssa järjestöjohtamisesta, varainhankinnasta ja palvelumuotoilusta. Osallistumme SuomiAreenaan ja Kuntamarkkinoille.

Tilaisuutemme ovat esteettömiä ja saavutettavia ja olemme tietoisia toiminnan ilmastovaikutuksista.

Olemme avoimia uudelleenlaisille kumppanuuksille sekä erilaisten näkymisen paikkojen muotoiluun.

Harkittujen uusien kumppanuuksien tulee vahvistaa SOSTEn toimintaedellytyksiä. SOSTEn kokous- ja koulutuskeskus palvelee verkostoitumista, osaamisen vahvistumista ja järjestöjen keskinäistä vuoropuhelua.

2.6.4 Yhteiskuntasuhteet ja kansainvälinen toiminta

Edistämme tavoitteitamme vaikuttajaviestinnällä, tapaamisilla, tilaisuuksilla ja kannanotoilla sekä vaikuttamalla yhteiskunnalliseen keskusteluun. Tuotamme taustamateriaalia tavoitteistamme jäsenjärjestöjen käyttöön. Lisäämme SOSTEn ja sote-järjestöjen toiminnan tunnettuutta ja tuomme esille järjestöjen yhteiskunnallista merkitystä päättäjien keskuudessa. Valmistelemme SOSTEn tavoitteet kevään puoliväliriiheen, syksyn budjettiriiheen, eduskunnan talousarviokäsittelyyn sekä muuhun keskeiseen lainsäädäntöön sekä vaikutamme niiden läpiviemiseksi. Toimimme aktiivisesti Avoimuusrekisterineuvottelukunnassa.

Teemme kansainvälistä vaikuttamistyötä eri verkostoissa niin kansallisella, pohjoismaisella, eurooppalaisella kuin globaalilla tasolla. EU-tason vaikuttamisessa viitekehyksenä toimii uuden komission suunnitelma. Vaikutamme siihen, että SOSTE uusii paikkansa Euroopan talous- ja sosiaalikomiteassa. Luomme toimivat suhteet suomalaisiin europarlamentaarikkoihin. Lisäämme jäsenistön tietoa EU:sta ja muista kansainvälisistä asioista. Välitämme SOSTEn ja kansalaisyhteiskunnan näkemyksiä eri jaostojen kautta valtioneuvoston kannanmuodostukseen. Järjestämme vaikuttamis- ja opintomatkoja jäsenistölle ja muita tapahtumia mahdollisuuksien mukaan. Osallistumme IUHPEn kansainväliseen konferenssiin Abu Dhabissa. Olemme mukana European Public Health konferenssin valmisteluissa.

2.6.5 Viestintä

Tuemme koko organisaation tavoitteiden saavuttamista viestinnän avulla. Ohjaamme ja koulutamme asiantuntijoitamme viestinnän ja vaikuttamisen suunnittelussa ja toteutuksessa sekä ylläpitämään mediasuhteita ja viestinnän tueksi tarvittavia järjestelmiä. Seuraamme aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia ja tuemme SOSTEn osallistumista yhteiskunnalliseen keskusteluun.

Vastaamme SOSTEn verkkosivujen ja muiden viestintäkanavien ylläpidosta sekä tuotamme monipuolista sisältöä eri kanaviin SOSTEn tavoitteista ja tapahtumista. Edistämme sosiaali- ja terveysjärjestöjen työn näkyvyyttä valtakunnallisesti strategisen viestinnän, kampanjoiden sekä järjestöviestijöille ja asiantuntijoille suunnattujen koulutusten ja tapahtumien avulla.

Tuemme saavutettavan viestinnän toteutumista ja kehitämme SOSTEn sisäistä viestintää organisaation toiminnan tueksi.

3 Talous

Valtionavustukset tulevat laskemaan lähivuosina olennaisen paljon. Myös SOSTEn tulee varautua laskevaan avustukseen. Vuoden 2024 avustusleikkauksen myötä tehdyt sopeutustoimet näyttävät vaikuttavan. SOSTEn henkilöstö on vuonna 2024 yhteensä 34 htv.

Henkilöstön vähennyksen lisäksi kuluja on karsittu, kuitenkin toiminnan siitä olennaisesti kärsimättä. Kulujen perkaamista jatketaan samalla kun etsitään mahdollisten yhteistyökumppanuuksien kautta monipuolisuutta rahoitukseen. SOSTEn omistaman Yliopistonkadun toimistokohteen toisen kerroksen (7. krs) on vuokrattu kahdeksalle järjestölle. Vuonna 2025 SOSTEn omia toimistotiloja tullaan supistamaan ja ylijäävää tilaa vuokrataan järjestöille. Kokous- ja koulutustiloissa tullaan huoneratkaisujen kautta lisäämään vuokraustuloja.

Toimimme niin että tarpeiden mukaisen toiminnan mahdollistavat taloudelliset resurssit, jotka perustuvat riittävään perusrahoitukseen, oman toiminnan tuottoihin, jäsenmaksutasoon ja muuhun varainhankintaan.

Haemme sosiaali- ja terveysjärjestöjen yleishyödylliseen, terveyttä ja hyvinvointia edistävään toimintaan kohdistuvaa yleisavustusta. Olemme olleet tiivissä vuorovaikutuksessa STEAan avustuksen halua valmisteltaessa ja saaneet ohjausta, joka on otettu huomioon. Vuodelle 2025 on haettu yhteensä 3,6 miljoonaa euroa kahdelle avustuskohteelle, yhdelle yleiselle yleisavustukselle (Ay1) ja yhdelle kohdennetulle yleisavustukselle (Ak), johon on yhdistetty STEAan kanssa käytyjen keskustelujen perusteella kaksi aikaisempaa Ak-avustusta. Olemme myös hakeneet vaihtoehtoista jatkoavustusta, kaikkien kuitenkin perustuen yhteensä 3,6 miljoonan euron avustusmäärään.

4 Henkilöstö

Toimimme hyvän hallinnon mukaisesti, niin että meillä on hyvinvoiva henkilöstö, jolla on edellytykset toteuttaa strategian mukaista toimintaa jäsentemme hyväksi.

Henkilöstömme muodostuu päätoimisista kokoaikaisista työntekijöistä, jonka kokonaisvolyyymi on 34 htv. Järjestön toimisto on Helsingin Yliopistonkadulla. Muualla kuin Helsingissä työskentelee neljä henkilöä. Johtajien osuus (johtoryhmän jäsenet) henkilöstöstä on 12 %. Naisten osuus henkilöstöstä 76 % ja johtajista 50 %. Toimimme hybridityön periaatteilla.

Toimialaamme kohdistuu vähenevien resurssien paine, joka luo epävarmuutta. Toimimme siten, että toimintatavat synnyttävät ja herättävät luottamusta ja luovat sitoutumista organisaatioon. Johtaminen ja esihenkilötyö perustuvat meillä oikeudenmukaiseen, osallistavaan sekä henkilöstöön luottavaan ja oma-aloitteisuutta tukevaan johtamistapaan. Tässä keskeistä on henkilöstön asiantuntemuksesta nousevan itseohjautuvuuden tukeminen ja keskinäisen vuorovaikutuksen edistäminen.

Osaamisen johtamisen tavoitteenamme on jatkuva osaamisen kehittäminen, jotta kykenemme suoriutumaan tehtävistään. Työhyvinvointia tukevat onnistunut työterveyshuolto, työsuojelutoiminta, henkilöstöhallinto ja johtaminen.

Koko henkilöstön kehittämispäiviä järjestämme kolme kertaa vuodessa. Työhyvinvointia mittaamme kohdennettujen pulssikyselyiden ja laajemman vuosittaisen työhyvinvoinnin kokonaiskartoituksen avulla. Työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä kehitämme yhteistoiminnassa koko henkilöstön kanssa.

5 Hallinto

Meillä oli 31.12.2023 varsinaisina jäseninä 250 (2022: 249) valtakunnallista sosiaali- ja terveystyöjärjestöä ja 66 (2022: 71) yhteistyöjäsentä. Tavoittelemme erityisesti hyvinvointialueita jäseniksemme.

Päätösvaltaa käyttävät jäsenet liittokokouksessa. Liittokokous kokoontuu seuraavan kerran keväällä 2027.

Liittokokousten välisenä aikana ylintä päätösvaltaa käyttää 26-jäseninen valtuusto, joka kokoontuu sääntömääräisesti kaksi kertaa vuodessa.

Järjestön edustajana ja toimeenpanevana elimenä toimii hallitus, joka kokoontuu vuoden aikana noin kymmenen kertaa.

Operatiivisesta toiminnasta vastaa pääsihteeri. Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti kerran viikossa. Asiantuntijat osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan lausuntojen ja muiden sisältöalueidensa käsittelyssä.

LIITE 1: TOIMINNAN JA TALOUDEN SUUNTAVIIVAT

SOSTE yhdessä jäsentensä kanssa vastaa toimintaympäristön haasteisiin vaikuttamalla, verkostoitumalla, tuottamalla ajankohtaista tietoa, ennakoimalla, yhteiskehittämällä ratkaisuja ja viestimällä monipuolisesti, jotta:

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen toimintaedellytykset

SOSTE yhdessä jäsentensä kanssa vastaa toimintaympäristön haasteisiin vaikuttamalla, verkostoitumalla, tuottamalla ajankohtaista tietoa, ennakoimalla, yhteiskehittämällä ratkaisuja ja viestimällä monipuolisesti, jotta:

- a. Järjestöillä on riittävä, vakaa ja ennakoitava valtionavustusten taso ja järjestötoiminnan autonomiaa vahvistavat ja varainhankinnan paremmin mahdollistavat avustuskriteerit.
- b. Järjestövaikutukset arvioidaan lainvalmistelussa.
- c. Kansallinen julkinen ohjaus, järjestöjä koskeva tieto sekä vuoropuhelu alueiden toimijoiden kanssa tukevat sosiaali- ja terveysjärjestöjen ja hyvinvointialueiden välistä yhteistyötä sekä edistävät sosiaali- ja terveysjärjestöjen toiminnan ja osaamisen hyödyntämistä sekä toimintaedellytysten turvaamista hyvinvointialueilla ja kunnissa.
- d. Sosiaali- ja terveysjärjestöt kehittävät toimintaansa toimintaympäristön muutoksissa keskinäisessä yhteistyössä ja muiden järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa.
- e. Sosiaali- ja terveysjärjestöt ovat osa digitalisaatioon ja tietojohdantamiseen liittyvää päätöksentekoa ja kehityksessä ja huomioidaan myös ne ihmisryhmät, joiden on vaikea pysyä mukana teknologian kehityksessä.

Oikeudenmukainen sosiaali- ja terveystaloudellinen politiikka

SOSTE yhdessä jäsentensä kanssa vastaa toimintaympäristön haasteisiin vaikuttamalla, verkostoitumalla, tuottamalla ajankohtaista tietoa, ennakoimalla, yhteiskehittämällä ratkaisuja ja viestimällä monipuolisesti, jotta:

- a. Hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat ja hyvinvointi- ja terveysvaikutukset huomioidaan päätöksenteossa.
- b. Palvelujärjestelmä ja sosiaali- ja terveyspalvelut tukevat ja vahvistavat ihmisten hyvinvointia, ovat yhdenvertaisesti saatavilla, saavutettavissa, saumattomia, vaikuttavia ja vastaavat yksilöllisiin tarpeisiin.
- c. Pitkäaikaissairaiden ja vammaisten ihmisten kokonaistilanne kohenee ja heidän erityisasemansa huomioidaan paremmin.

- d. Ilmastopolitiikka on sosiaalisesti kestävä ja oikeudenmukaista ja ilmastonmuutoksen, luontokadon ja kriisien vaikutukset terveyteen ja sosiaaliseen hyvinvointiin huomioidaan päätöksenteossa.
- e. Ihmisillä on riittävä toimeentulo ja kaikki saavat riittävän ja oikeudenmukaisen perusturvan eri elämäntilanteissa ja -vaiheissa. Tarvittaessa perusturvaa täydentää kohtuullinen vähimmäisturva.
- f. Kaikilla on mahdollisuus opiskeluun, työhön ja kohtuuhintaiseen asumiseen. Asunnottomuus poistetaan. Erityisen tuen tarpeessa olevien potentiaali tunnustetaan ja tunnustetaan työmarkkinoilla. Sosiaali- ja terveysjärjestöt tukevat opiskeluun ja työhön pääsyä ja niissä pysymistä ja asumisen edellytyksiä.

Kriittiset menestystekijät

Jotta saamme aikaan haluamaamme muutosta yhteiskunnassa, on meidän väkevästi ja edelläkävijänä kehityttävä ja onnistuttava seuraavissa kriittisissä menestystekijöissä:

- a. Vahva ja monipuolinen jäsenpohja ja jäsenyhteistyö sekä jatkuva jäsendialogi. Jäsenten ja luottamushenkilöiden osaamisen ja voimavaran hyödyntäminen.
- b. Hyvä ja rakentava vuoropuhelu päätöstentekijöiden ja keskeisten rahoittajien kanssa.
- c. Ketterä ekosysteemien hahmottaminen ja verkostomainen toiminta. Eteenpäin katsova tulevaisuuden ennakointi ja skenaarioiden rakentaminen. Innovatiivinen ratkaisumallien yhteiskehittäminen.
- d. Ajantasaiseen tietoon pohjautuva monipuolinen ja arvostettu kansallinen ja kansainvälinen vaikuttaminen. Aktiivinen ja informaatioympäristön muutokset huomioiva kohderyhmät tavoittava monikanavainen viestintä.
- e. Riittävä, osaava, hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Ajantasaisella tiedolla johtaminen ja toimiva johtamisrakenne. Sujuvat hallinnon, talouden ja toiminnan prosessit.
- f. Jäsenistön tarpeiden mukaisen toiminnan mahdollistavat taloudelliset resurssit, jotka perustuvat riittävään perusrahoitukseen, oman toiminnan tuottoihin, jäsenmaksutasoon ja muuhun varainhankintaan.