

SOSTE

Yhdessä tehty hyvä elämä kaikille.

TILINPÄÄTÖS

31.12.2023

**TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS
TILIKAUDELTA 1.1.2023-31.12.2023**

SISÄLLYSLUETTELO	sivu
Toimintakertomus	1-5
Tuloslaskelma	6
Tase	7
Liitetiedot	8-16
Tilinpäätöksen allekirjoitus	17
Tilinpäätösmerkintä	17
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	18

Tämä tilinpäätös ja sen tositeaineisto on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Saatujen valtionavustusehtojen mukaisesti myös tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 10 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt.

SOSTE SUOMEN SOSIAALI JA TERVEYS RY:N TILINPÄÄTÖKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2023

SOSTElla oli tilanteen 31.12.2023 mukaan varsinaisena jäsenenä 250 (2022: 249) valtakunnallista sosiaali- ja terveysjärjestöä ja 67 (2022:71) yhteistyöjäsentä.

1. TOIMINTAVUOSI 2023

1.1 YLEISTÄ

Vuosi 2023 merkitsi isoa käännettä Suomen yhteiskuntapolitiikassa. Kevään eduskuntavaalien jälkeen muodostettu hallitus on sopinut ohjelmasta, jota on ryhdytty toteuttamaan ripeästi. SOSTEn kannalta positiivisia tekijöitä ovat mm. hallituksen vahva sitoutuminen valtioneuvostotasaisen kansalaisyhteiskuntastrategian ja toimenpideohjelman toteuttamiseen, järjestöjen roolin tunnistaminen olennaisena osana hyvinvointivaltiota sekä vaikeasti työllistyttyjen aseman parantamiseen liittyvät toimet.

Ohjelman sävyä kuitenkin synkentää se, että valtiontalouden sinänsä erittäin tarpeellisen tasapainottamisen nimissä toteutetaan merkittäviä leikkauksia sosiaaliturvaan ja järjestöjen avustuksiin. Hyvinvointialueiden taloustilanteen osoittautuminen ennakoitua huonommaksi ja puutteellinen valtion vastaantulo siihen merkitsee uhkaa saavutettaville peruspalveluille ja edistävälle ja ehkäisevälle työlle, joihin nimenomaan piti uudistuksen myötä kyetä siirtämään painopistettä ja satsaamaan.

Sote-järjestöjen avustuksiin esitetään 100 miljoonan euron leikkausta vuodelle 2027, tämä merkitsee yli neljänneksen vähennystä ja siis valtavaa iskua työhön yhteiskuntamme heikoimpien ja sairaiden tukeen. Hallitus myös tällä päätöksellä irtautuu kaikkien eduskuntapuolueiden yhdessä sopimasta polusta siirtää avustukset rahapelituotoista osaksi valtion yleiskatteista budjettia.

SOSTEn omassa toiminnassa vuoden merkittävin päivä oli 1.12., jolloin STEA antoi avustusesityksensä seuraavalle vuodelle. Esitys olisi merkinnyt SOSTEn toiminnan merkittävää halvaantumista seuraavasta keväästä eteenpäin. On selvää, että SOSTEn ja STEAn välinen vuorovaikutus avustusrakenteen uudistamiseksi oli täysin epäonnistunutta. SOSTE ilmaisi esitykseen tyytymättömyytensä ja ensimmäistä kertaa STMn arviointi- ja avustusjaosto otti kantaa yksittäiseen avustukseen ja edellytti SOSTEn toiminnan turvaamista. Noin 150 jäsentä vetosi avustusleikkausten perumisiksi. Onneksi lopullinen avustuspäätös helmikuussa 2024 korjasi tilannetta niin, että SOSTE säilyi toimintakykyisenä, vaikkakin heikentyneenä.

1.2 JÄRJESTÖJEN TOIMINTAEDELLYTYKSET

Järjestöjen autonomian turvaamisesta käytiin aktiivista keskustelua vuoden aikana eri foorumeilla. Järjestöpalvelut tuotti 108 lausuntoa artikkelia, lehtikirjoitusta tai blogia. SOSTEn olennaisin vaikuttamiskohde olivat järjestöjen rahoitusta koskevat säädökset. SOSTE vaikutti olennaisesti siihen, että lopputulos on järjestöjen kannalta hyväksyttävä ja osin tavoitteiden mukainen, vaikka useat SOSTEn esittämät järjestöjen hallintoa ja siihen liittyviä kustannuksia keventävät uudistukset jäivät sellaisenaan toteuttamatta.

Hallitusohjelmaan saatiin kirjaus siitä, että kansalaisjärjestöstrategia tuotetaan VNK-tasoisena Orpon hallituskaudella.

Sisäministeriön kanssa on saatu hyvä keskusteluyhteys liittyen rahapesulainsäädännön edellyttämään kansalliseen riskiarvioon, joka laaditaan vuoden 2024 aikana. Tavoitteena on vähentää yhdistyksille sääntelystä aiheutuneita ongelmia mm. pankkipalveluiden saatavuuden suhteen.

Ruotsinkielisten sosiaali- ja terveysalan järjestöjen verkostolla on vahva yhteenkuuluvuus jäsenten kesken, mikä voidaan päätellä verkoston aktiivisuudesta. Verkoston jäsenet ovat pitäneet erityisen tärkeänä keskustelua ruotsinkielisten sosiaali- ja terveysalan järjestöjen erityispiirteistä ja toimintaedellytyksistä. SOSTE osallistui pohjoismaisen kansalaisyhteiskuntaverkoston toimintaan.

SOSTE järjesti vuoden aikana 38 koulutuksellista tapahtumaa, joissa oli yhteensä 3222 osallistujaa. Tarjosimme jäsenpalveluna tukea tuloksellisuuteen, ennakointiin, rahoituksen monipuolistamiseen ja hyvään hallintoon. Puheenvuoroja, vaikuttajatapaamisia tai esityksiä oli 167, joissa kohdattiin 1370 henkilöä. Tuen muotoja olivat henkilökohtainen neuvonta, verkostot, webinaarit ja verkkopalvelun eri sisällöt. Juridista neuvontaa tuotettiin järjestöille 337 kertaa. Verkostokokouksia, työryhmiä ja työpajoja järjestettiin 33 kertaa, joissa kohdattiin 570 henkilöä.

SOSTEn toimintaa ennakoinnin ja arvioinnin osaamisen vahvistajana arvostetaan ja siihen liittyvä ohjaus, koulutus ja opastus koettiin hyödyllisenä (KA 3,9/5,0). Yhteistyötä tuen ja palveluiden tuottamisessa tehtiin useiden eri tahojen kuten muiden kattojärjestöjen, Opintokeskus Siviksen, Metropolia ammattikorkeakoulun ja Rastorin kanssa.

1.3 SOSIAALI- TERVEYSJÄRJESTÖT HYVINVOINTIALUEILLA JA KUNNISSA

Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen järjestämismvastuu siirtyi hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille 1.1.2023. Turvallisen siirtymän varmistamisesta siirryttiin kansallisen ohjauksen vaiheeseen. Alueellisista eroista huolimatta palvelujen järjestämismvastuun siirto toteutui pääosin suunnitellusti.

Kevään eduskuntavaalien jälkeen sosiaali- ja terveyspalvelujen rakenteellista uudistusta täydennettiin Kansallisella palvelureformilla, joka on osa pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaa. Palvelureformissa uudistetaan sosiaali- ja terveydenhuollon sisältöjä koskevaa lainsäädäntöä sekä siihen liittyvää ohjausta. Palvelureformin valmistelusta ei juurikaan tihkunut tietoa vielä vuonna 2023.

Sote-uudistuksen kansallisen ja alueellisen toimeenpanon tueksi käynnistetyt palvelujen toiminnallisen kehittämisen työryhmät lopettivat vaiheittain työnsä. Yhteistyö jatkui THL:n Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman, Työkykyohjelman ja Suomen kestävä kasvun ohjelman ja kansallisten ja alueellisten kumppaneiden kanssa. Lisäksi Järjestöjen sote-muutostuki teki yhteistyötä Kuntaliiton ja Hyvil Oy:n kanssa muun muassa toimivien hyte-neuvottelujen edistämiseksi hyvinvointialueilla.

SOSTE, järjestöjen sote-muutostuki ja alueiden järjestöt järjestivät Helsingin kaupungin ja kaikki hyvinvointialueet kattaneen hyvinvointialuekierroksen. Sen tarkoituksena oli vahvistaa hyvinvointialueiden ja järjestöjen välistä keskusteluyhteyttä ja yhteistyötä sekä lisätä ymmärrystä järjestöjen toiminnan merkityksestä. Kiertue osoitti, että hyvinvointialueet suhtautuvat järjestöyhteistyöhön myönteisesti, mutta käytännön yhteistyö järjestöjen ja alueiden välillä vaatii vielä tekemistä.

Järjestöjen osallistumista hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymiseen tuettiin edelleen ajantasaisella järjestötiedolla ja tilannekuvaraportoinnilla. Tiedonkeruu, viestintä ja vaikuttaminen kohdistuivat hyvinvointialueiden järjestöavustuksiin sekä järjestöille tärkeiden yhteistyörakenteiden muotoutumiseen.

Järjestöjen sote-muutostuki -yhteistyökokonaisuudesta tehtiin ulkopuolinen arviointi. Arviointiraportin mukaan järjestöjen merkityksen tunnetuksi tekeminen ja ajantasainen tieto järjestöjen tilanteesta niin koko maassa kuin hyvinvointialueillakin olivat muutostuen suurimpia ansioita sekä hyvinvointialueiden että järjestöjen edustajien mielestä.

Vuonna 2021 solmittu Sosiaali- ja terveysjärjestöjen sote-muutostuki -yhteistyösopimus päättyi vuoden 2023 lopussa. Joulukuun alussa julkaistu STEAn avustuehdotus heikensi merkittävästi yhteistyölle kaavailtua jatkoa.

1.4 SOSIAALINEN HYVINVOINTI, TERVEYS, TOIMEENTULO JA TYÖLLISYYS

Kaikissa sisällöissä etenimme tavoitteiden suuntaisesti. Vaikuttamistyömme oli laaja-alaista ja tavoitteellista. Panostamme pitkäjänteiseen ja suunnitelmalliseen toimintaan, koska monia merkittäviä uudistuksia, kuten sosiaaliturvaa, sosiaali- ja terveystalvaeluja, työllisyyspalveluja, kuntoutusta ja lääkejärjestelmää koskevia uudistuksia sekä ilmastonmuutokseen liittyviä toimenpiteitä valmistellaan ja kehitetään yli hallituskausien.

Teimme eduskuntavaali- ja hallitusohjelmavaikuttamista, jossa saimme joitakin tavoitteita edistettyä mm. yhden etuuden malli, etuusehdotus, kuntoutuksen uudistaminen, työvoimapalvelut, lääkemaksukaton jaksotus. Lisäksi valmistelimme lausuntoja, kannanottoja ja vaikuttamisraportteja sekä osallistuimme kuulemisiin, viestimme ajankohtaisista asioista kanavissamme ja eri medioissa sekä tapasimme päättäjiä, virkamiehiä ja muita sidosryhmiä.

Onnistuimme vastaamaan ajankohtaiseen julkiseen keskusteluun ja nostamaan esille sote-järjestöjen ja heikoimmassa asemassa olevien ihmisten näkökulmat. SOSTE julkaisi ensimmäisenä selvityksen sosiaaliturvaleikkausten kumulatiivisista vaikutuksista ihmisten toimeentuloon ja tulonjakoon, ja sen tuloksia hyödynnettiin laajasti yhteiskunnallisessa keskustelussa.

SOSTE sai edustuksia keskeisiin työryhmiin. Vuoden 2023 aikana toimi yhteensä 101 työryhmää. Näiden työryhmien kautta välitimme järjestöjen näkökulmia valmistelutyöhön. Koordinoimme seitsemää verkostoa, kolmea vaikuttamisen taustaryhmää ja kolmea kansanedustajista koostuvaa eduskunnan verkostoa, joiden avulla kokosimme onnistuneesti järjestöjen arvioita vaikuttamistyöhön sekä jaoimme yhteistä tilannekuvaa ja teimme vaikuttamista. Lisäksi vastasimme sote-järjestöjen toiveeseen ja kokosimme uuden järjestöverkoston ilmastotyölle. Julkaisimme köyhyysvahti-tilastoraportin ja tuotimme kaikilta tavoitealueilta kiinnostavaa sisältöä eri tilaisuuksiin ja tapahtumiin, jotka houkuttelivat runsaasti osallistujia.

2. VIESTINTÄ

Mediaseurannan mukaan SOSTE mainittiin vuoden aikana mediassa yhteensä 1141 kertaa. Kasvua edellisvuoteen verkossa 162% ja printtissä 103%. Somessa SOSTEn seuraajien määrä kasvoi 10% verrattuna edellisvuoteen. Suurinta kasvu oli LinkedIn:ssä. SOTE-järjestöjen työtä näkyväksi tekevä #100järjestötekoa -kampanjan tavoitavuus somessa oli 5,5 miljoonaa. Verkkosivuilla yksilöityjä kävijöitä oli 137 000. SOSTE viesti ja vaikutti aktiivisesti eduskuntavaalien aika ja sen jälkeen hallitusneuvotteluihin. Myös SOSTEtalk! -suur tapahtuma näkyi laajasti SOSTEn kanavissa. SOSTEn viestinnän järjestämä jäsenjärjestöille tarkoitettu ensimmäinen Järjestöviestinnän päivä kokosi marraskuussa koolle 140 osallistujaa. Palautteessa osallistujista 86% arvioi osaamisensa kehittyneen hyvin päivän aikana.

3. TUTKIMUS

Tehtiin 3 Sosiaalibarometrijulkaisua, aiheina työllisyys, Kelan palvelu ja sosiaaliturva sekä hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveystalvaelut. Vastaajia oli 1493. Tuloksista laadittiin tiedotteet, verkkouutiset, infografiikat, diapaketit, blogeja, mielipidekirjoituksia, alustuksia ja SOSTEn uutiskirjeviestit. Julkaisulinkkiä jaettiin järjestöille ja sidosryhmille aiempaa enemmän. Mediaosumia oli 99, suurin huomio sote-alan henkilöstöahdingossa, jota käsiteltiin myös tv:ssä. Somekanavissa oli 176 osumaa ja tavoitavuus 917000.

Järjestötietoa tuotti tilastokatsaus järjestöjen palveluista, Yhteiskuntapolitiikka-lehden tieteellinen artikkeli, sekä tilannekuvatieto ja erillisselvitykset sote-muutostuen tarpeisiin. Työstettiin 3 Järjestöbarometrikyselyä, joista paikallisyhdystyskyselyä ei lähetetä avustusleikkauksen takia.

Sopimusyhteistyö jatkui Kelan, TEM:n, Jyväskylän yliopiston ja FSD:n kanssa. Työpalavereja pidettiin PRH:n, DVV:n, Tilastokeskuksen, Kirkkopalvelujen, Kuntaliiton, jäsenjärjestöjen ja barometriänsiantuntijaryhmien kanssa. Barometreihin viitattiin 108 julkaisussa ja tutkijat pitivät 24 alustusta.

4. ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

SOSTEn pääosin onnistunut kamppailu avustustasonsa säilyttämisen puolesta johti avustuspäätöksen lykkääntymiseen sekä korjauksen toteutuessa siihen, että sadoilta muilta järjestöiltä leikattiin avustuksensa kasvua. Tämä johti edelleen siihen, että osa jäsenkunnasta on hyvin tyytymätöntä SOSTEn toimintaan tässä prosessissa sen sijaan, että jäsenkunta olisi asettunut puolustamaan kattojärjestöään. Tilanne on SOSTELLE uusi ja kertoo ainakin SOSTEn viestinnällisestä epäonnistumisesta. On tärkeää analysoida, miksi tyytymättömyys kohdistuu nimenomaisesti SOSTEen ja mitä sille olisi tehtävissä joko symbolisten tekojen tai käytännön toiminnan muutoksen kautta.

Prosessi on vaurioittanut myös työyhteisöä, useita työsuhteita päättyi ja vaikutti irtisanomisiin tai lomautuksiin täytynyt turvautua, työnkuvia muutettiin ja on haettava uudet tavat elää ja toimia. Keskeisenä tavoitteena tulee olla johtamisen parantaminen, tavoitteiden selkeyttäminen, yhteisöllisyyden vahvistaminen ja työhyvinvoinnin parantaminen sekä näin aivovuodon pysäyttäminen.

SOSTEn yhteiskunnallisen vaikutusvallan perustana ovat kattava, puhevallan antava ja mukanaan tuova jäsenkunta sekä puhevaltaa käyttämään kykenevä henkilökunta. Kummankin suhteen on nähtävissä selkeä uhka.

5. RISKIT

Toimintaympäristöön liittyviä riskejä arvioitiin olevan vuonna 2023, että parlamentaarinen sopu järjestörahoituksen tulevaisuudesta ei pidä, kattojärjestöjen yhteistyö muuttuu keskinäiseksi kilpailuksi, SOSTEn vaikutusvalta rapautuu ja että SOSTE joutuu vaikuttamistoiminnassa oppositioon.

Arvioidut maineeseen liittyvät riskit: ”SOSTE näyttyy vanhentuneiden rakenteiden puolustajana ja rahoitusjärjestelmän uudistamiseksi ei päättää pelihaittojen ja järjestörahoituksen yhteyteen liittyvää keskustelua” - riskit eivät realisoituneet.

Toiminnalliset arvioidut riskit olivat jäsenten merkittävä eroaminen, osaamisen ja asiantuntemuksen äkillinen katoaminen henkilöstöstä tai luottamusjohdosta, motivaatiotason romahtaminen ja epäonnistuminen jäsenten tukemisessa muuttuvassa toimintaympäristössä.

Talouteen liittyvät arvioidut riskit: dramaattinen rahoituksen leikkaus, jäsenmaksutulojen pieneneminen, sijoitusten arvon pieneneminen merkittävästi ja toimitilojen arvonkehitykseen tai vahinkoihin liittyvä riski.

Mahdolliseksi arvioitu, toteutuessaan merkittävä ja vakava riski realisoitui. Joulukuussa 2023 julkaistu STEAn avustusehdotus sisälsi SOSTELLE merkittävän avustustason leikkauksen 3,6 miljoonasta 1,6 miljoonaan euroon. SOSTE otti kantaa STEAn avustusehdotukseen, joka muuttui 22.2.2024 sosiaali- ja terveysministeriön päätöksessä 3,1 miljoonaan euroon. Avustusjärjestelmän takia ministeriön päätös vastavuoroisesti vähensi noin 280 järjestön avustusmäärärahan korotusta, joka tulkitaan todennäköisesti avustusten leikkaukseksi SOSTEn avustusehdotuksen oikaisun takia. Ministeriön avustuspäätöksen muoto saattoi aiheuttaa mainehaittaa myös SOSTELLE, jota saatettiin pitää päätöksen valmistelun osapuolena. Taloudellinen riski realisoitui, eli SOSTEn avustus pieneni vuodelle 2024 0,5 miljoonalla eurolla. SOSTE käynnisti muutosneuvottelut saatuaan avustusehdotuksen joulukuun alussa. Avustusehdotus käynnisti prosessin, jossa henkilöstön vapaaehtoisen irtisanoutumisen takia keskeistä osaamista menetettiin.

SOSTEn toimintaan liittyvien riskien hallintaa käsitellään vuosittain SOSTEn taloustoimikunnan ja hallituksen kokouksissa.

6. HALLINTO

SOSTEn valtuusto kokoontui 2 kertaa (valtuuston kevätkokous pidettiin 20.4.2023. ja valtuuston syyskokous 31.10.2022) hallitus 10 kertaa, johtoryhmä 39 kertaa, työsuojelutoimikunta 5 kertaa ja YT-toimikunta 3 kertaa. Henkilöstön kehittämispäivät järjestettiin 4 kertaa.

Johtoryhmän muodostivat pääsihteeri, varapääsihteeri, hallintojohtaja, edunvalvontapäällikkö ja järjestöpäällikkö.

7. TALOUS

Tilikauden varsinaisen toiminnan tuotot ilman yleisavustusta olivat 2 396 493 euroa, mikä on 6 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Oman toiminnan tuotot olivat 416 330 euroa.

SOSTEn henkilöstökulut olivat 3 009 982 euroa. Nousua edellisvuoteen nähden oli vain 15800 euroa.

Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista on 70,9 % (2022: 70,4 %). Varsinaisen toiminnan muiden kulujen toteuma oli 1 111 916 euroa, mikä on 1,9 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Liiton koko toiminnan alijäämä on 34 736 euroa (vuonna 2022 137 363 euroa).

Yleisavustusta siirtyy vuodelle 2024 yhteensä 84 618 euroa (vuonna 2022 0 euroa).

TULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2023		1.1.-31.12.2022	
VAR SINAINEN TOIMINTA				
TUOTOT		2 396 493,44		2 258 721,89
KULUT				
Henkilöstökulut	-3 009 982,03		-2 994 161,06	
Poistot	-122 056,54		-126 093,46	
Muut kulut	-1 111 913,93	-4 243 952,50	-1 087 036,15	-4 207 290,67
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 847 459,06		-1 948 568,78
VARAINHANKINTA				
TUOTOT	233 539,25		268 838,16	
KULUT	0,00	233 539,25	-2 728,00	266 110,16
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 613 919,81		-1 682 458,62
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA				
TUOTOT	52 053,12		4 799,79	
KULUT	-2,24	52 050,88	-43 364,51	-38 564,72
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-1 561 868,93		-1 721 023,34
YLEISAVUSTUKSET				
Toiminta-avustus		1 527 132,00		1 583 660,00
TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ		-34 736,93		-137 363,34
Tilikauden yli-/alijäämä		-34 736,93		-137 363,34

TASE

VASTAAVAA	31.12.2023		31.12.2022	
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Muut pitkävaikutteiset menot				
Osakehuoneiston perusparannusmenot		244 282,87		354 229,37
Koneet ja kalusto				
Koneet ja kalusto		36 331,81		48 441,85
Sijoitukset				
Osuudet omistusyhteisyrietyksissä	11 050,00		1 050,00	
Toimitila-osakkeet	1 586 000,00		1 586 000,00	
Muut osakkeet	7 547,94		6 857,94	
Muut saamiset	697 556,92	2 302 154,86	657 487,82	2 251 395,76
PYSYVÄT VASTAAVAT		2 582 769,54		2 654 066,98
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset omistusyhteisyrietyksiltä	48 333,00	48 333,00	48 333,00	48 333,00
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	16 250,59		7 383,88	
Saamiset omistusyhteisyrietyksiltä	1 557,88		1 557,88	
Muut saamiset	6 756,16		16 036,90	
Siirtosaamiset	64 559,60	89 124,23	29 160,27	54 138,93
Rahat ja pankkisaamiset		741 885,76		700 240,57
VAIHTUVAT VASTAAVAT		879 342,99		802 712,50
VASTAAVAA YHTEENSÄ		3 462 112,53		3 456 779,48
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Toimintapääoma	2 801 800,48		2 939 163,82	
Tilikauden yli-/alijäämä	-34 736,93	2 767 063,55	-137 363,34	2 801 800,48
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00		0,00	
Muut velat	8 400,00	8 400,00	9 600,00	9 600,00
Lyhytaikainen				
Saadut ennakot	84 618,00		0,00	
Ostovelat	114 946,74		122 663,34	
Muut velat	58 412,11		59 711,70	
Siirtovelat	428 672,13	686 648,98	463 003,96	645 379,00
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		695 048,98		654 979,00
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		3 462 112,53		3 456 779,48

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätöksen laadinnassa on sovellettu 1.1.2016 voimaan tullutta uudistettua kirjanpitolakia.

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyrityksen tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittäjäsuojaa.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet

Pysyvät vastaavat

Muut pitkävaikutteiset menot

KOY Heimola; toimitilasaneraukset. Poistosuunnitelma: 10 vuotta, tasapoisto

Koneet ja kalusto

Suunnitelman mukaan; menojäätännöspoisto 25 %

Eläkemenot

Yhdistyksen henkilökunnan eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Kattamatonta eläkevastuuta ei ole.

Sijoitusomaisuuden arvostaminen

Sijoitusomaisuus on arvostettu hankintamenojen suuruusina tai, jos markkinahinta tilinpäätöspäivänä on tätä alempi, niin markkinahintaan.

Avustukset

STEA:lta saadut Ak- ja Ay-avustukset ovat avustuskohteen tuottoja.

Avustuksista on kirjattu avustuskelpoisia toteutuneita kuluja vastaava osuus.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

1. Kokonaistuotot ja kulut	2023	2022
Kokonaistuotot	4 209 217,81	4 116 019,84
Kokonaiskulut	4 243 954,74	4 253 383,18
Tilikauden (+) yli/(-) alijäämä	-34 736,93	-137 363,34

1.1. Avustukset

STM/STEА avustus on Kohdennettua avustusta Ak ja yleisavustusta Ay.

1.2. Tuottojen erittely	2023	2022
Oman toiminnan tuotot	416 330,54	217 943,07
STM/STEА	3 469 875,00	3 629 877,00
Avustukset, muut	37 419,90	-5 438,18
Varainhankinta	233 539,25	268 838,16
Rahoitustuotot	15 613,02	4 799,79
Sijoitusten arvonalautukset	36 440,10	0,00
Tuotot yhteensä	4 209 217,81	4 116 019,84

1.3. Kulujen erittely	2023	2022
Henkilöstökulut		
Palkat	2 488 950,23	2 479 933,22
Eläkekulut	448 280,81	451 014,35
Muut sosiaalikulut	72 750,99	63 213,49
Henkilöstökulut yhteensä	3 009 982,03	2 994 161,06
Poistot	122 056,54	126 093,46
Muut kulut		
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	203 136,77	202 257,62
Toimitilakulut	193 427,07	189 631,54
Irtaimistokulut	37 228,12	55 049,05
Matkakulut	92 504,03	63 297,35
Markkinointikulut	13 990,20	18 340,94
Ulkopuoliset palvelut	489 432,88	490 523,30
Materiaalikulut	2 368,25	5 141,84
Kokous ja neuvottelu	28 755,94	12 662,08
Toimisto ja hallinto	44 767,19	46 995,10
Muut	6 303,48	5 865,33
Rahoituskulut	2,24	43 364,51
Muut kulut yhteensä	1 111 916,17	1 133 128,66
Kulut yhteensä	4 243 954,74	4 253 383,18

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

1.4. Varsinainen toiminta toiminnoittain	2023	2022
1.4.1. Hyvinvointitalous	(kp) 435	(kp) 435
Tuotot	0,00	0,00
Kulut		
Henkilöstökulut	0,00	372,41
Muut kulut	0,00	-11,09
Kulut yhteensä	0,00	361,32
Yli-/alijäämä	0,00	361,32
1.4.2. Järjestöjen elinvoima	(kp) 205,206,307,309,310	(kp) 205,206,307,309,310
Tuotot	1 151 141,59	1 035 252,40
Kulut		
Henkilöstökulut	-863 784,43	-867 356,62
Muut kulut	-349 567,09	-243 498,11
Kulut yhteensä	-1 213 351,52	-1 110 854,73
Yli-/alijäämä	-62 209,93	-75 602,33
1.4.3. Hyvinvoivat ihmiset	(kp) 430,465	(kp) 430,465
Tuotot	1 022 593,50	1 066 562,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-1 013 798,33	-988 829,79
Muut kulut	-111 108,98	-159 087,46
Kulut yhteensä	-1 124 907,31	-1 147 917,25
Yli-/alijäämä	-102 313,81	-81 355,25
1.4.4. Sisäiset palvelut	(kp) 311,510,515	(kp) 311,510,515
Tuotot	35 894,50	54 507,30
Kulut		
Henkilöstökulut	-366 479,30	-338 401,27
Muut kulut	-91 801,15	-97 674,72
Kulut yhteensä	-458 280,45	-436 075,99
Yli-/alijäämä	-422 385,95	-381 568,69

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	2023	2022
1.4.5. Esikunta	(kp) 520,610	(kp) 520,610
Tuotot	28 142,20	14 128,42
Kulut		
Henkilöstökulut	-712 634,97	-794 147,61
Muut kulut	-150 949,26	-180 045,75
Kulut yhteensä	-863 584,23	-974 193,36
Yli-/alijäämä	-835 442,03	-960 064,94
1.4.6. Yhteiset	(kp) 445,550,555,700	(kp) 445,550,555,700
Tuotot	121 301,75	83 709,95
STEAtakaisinperintä		-2 250,00
	121 301,75	81 459,95
Kulut		
Henkilöstökulut	-3 488,27	-3 073,56
Poistot	-122 056,54	-126 093,46
Muut kulut	-407 188,23	-406 370,62
Kulut yhteensä	-532 733,04	-535 537,64
Yli-/alijäämä	-411 431,29	-454 077,69
1.4.7. Ulkopuoliset hankkeet	(kp) 455 (Sitra)	(kp) 455 (Sitra)
Tuotot	5 000,00	10 000,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-17 932,05	-2 724,62
Muut kulut	-744,00	-348,40
Kulut yhteensä	-18 676,05	-3 073,02
Yli-/alijäämä	-13 676,05	6 926,98
1.4.8. Ulkopuoliset hankkeet	(kp) 456	(kp) 456
Tuotot	32 419,90	0,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-31 864,68	0,00
Muut kulut	-555,22	0,00
Kulut yhteensä	-32 419,90	0,00
Yli-/alijäämä	0,00	0,00
1.4.9. Ulkopuoliset hankkeet (UM Eurooppatiedotus)	(kp) 526	(kp) 526
Tuotot	0,00	-3 188,18
Kulut		
Henkilöstökulut	0,00	0,00
Muut kulut	0,00	0,00
Kulut yhteensä	0,00	0,00
Yli-/alijäämä	0,00	-3 188,18
VARSINAISEN TOIMINNAN TUOTTO-/KULUJÄÄMÄ	-1 847 459,06	-1 948 568,78

1.5. Avustukset

2023

2022

1.5.1. STEA; Ay1

(kp) 311,435,510,515,520, 525,526,550,610 (kp) 311,435,510,515,520, 525,526,550,610

Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta	0,00	48 660,00
Yleisavustus yhdistyksen toimintaan	1 611 750,00	1 535 000,00
Käytössä toimintavuodelle yhteensä	1 611 750,00	1 583 660,00
Kirjatut tuotot toimintavuonna	176 719,70	146 412,46
Kirjatut kulut toimintavuonna	-1 703 851,81	-1 777 260,87
Katettu STEA-yleisavustuksella	1 527 132,00	1 583 660,00
yli-/alijäämä toimintavuonna	-0,11	-47 188,41
Käytössä avustusta toimintavuodelle	1 611 750,00	1 583 660,00
Käytetty avustus toimintavuonna	-1 527 132,00	-1 583 660,00
Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)	84 618,00	0,00

1.5.2. STEA; Ak6 Järjestöjen elinvoima

(kp) 205,206,307,309,310 (kp) 205,206,307,309,310

Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta	0,00	67 784,00
Myönnetty hankeavustus	962 743,00	916 898,00
Käytössä toimintavuodelle yhteensä	962 743,00	984 682,00
Kirjatut tuotot toimintavuonna	188 398,59	50 570,40
Kirjatut kulut toimintavuonna	-1 213 351,52	-1 110 854,73
Katettu STEA-hankeavustuksella	962 743,00	984 682,00
Hankkeen yli-/alijäämä toimintavuonna	-62 209,93	-75 602,33
Käytössä avustusta toimintavuodelle	962 743,00	984 682,00
Käytetty avustus toimintavuonna	-962 743,00	-984 682,00
Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)	0,00	0,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

2023

2022

1.5.3. STEA; Ak13 Vaikuttamistyöhön yhdenvertaisuuden edistämiseksi

	(kp) 430,465	(kp) 430,465
Siirtyvää avustusta edelliseltä vuodelta	0,00	128 332,00
Myönnetty hankeavustus	980 000,00	933 203,00
Käytössä toimintavuodelle yhteensä	980 000,00	1 061 535,00
Kirjatut tuotot toimintavuonna	42 593,50	5 027,00
Kirjatut kulut toimintavuonna	-1 124 907,31	-1 147 917,25
Katettu STEA-hankeavustuksella	980 000,00	1 061 535,00
Hankkeen yli-/alijäämä toimintavuonna	-102 313,81	-81 355,25
Käytössä avustusta toimintavuodelle	980 000,00	1 061 535,00
Käytetty avustus toimintavuonna	-980 000,00	-1 061 535,00
Siirtyy seuraavalle vuodelle (saatu ennakko)	0,00	0,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

2023

2022

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineettomat hyödykkeet

Muut pitkävaikutteiset menot

Kiinteistö Oy Heimolan talo, toimitilasaneeraus 2016; tasapoisto 10 v.

Hankintameno	1 058 815,11	1 058 815,11
Kertyneet poistot	-741 170,57	-635 289,06
Tilikauden poisto	-105 881,51	-105 881,51
Menojäännös	211 763,03	317 644,54

Kiinteistö Oy Heimolan talo, toimitilasaneeraus 2022; tasapoisto 10 v.

Hankintameno	40 649,82	0,00
Lisäykset	0,00	40 649,82
Kertyneet poistot	-4 064,99	
Tilikauden poisto	-4 064,99	-4 064,99
Menojäännös	32 519,84	36 584,83

Menojäännös yhteensä 244 282,87 354 229,37

Aineelliset hyödykkeet

Koneet ja kalusto

Suunnitelman mukaan; menojäännöspoisto 25 %

Tilikauden alussa	48 441,85	50 012,92
Lisäykset	0,00	14 575,89
Poisto	-12 110,04	-16 146,96
Menojäännös	36 331,81	48 441,85

Sijoitukset

Osuudet omistusyhteisyrityksissä

Alustapalvelu Sociala Oy	1 000,00	1 000,00
VaTa Järjestöpalvelu Oy	50,00	50,00
Into Kustannus Oy	10 000,00	0,00
	11 050,00	1 050,00

Toimitilaosakkeet

Kiinteistö Oy Heimola; toimitilaosakkeet 1 586 000,00 1 586 000,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023

2023

2022

Käyttöomaisuusarvopaperit	kpl	Markkina-arvo 31.12.2023	Kirjanpitoarvo	
Ovaro Kiintestösijoitus	1 000	3 510,00	3 510,00	2 820,00
Elisa Oyj	150	6 280,50	324,52	324,52
Elisa Oyj A	1 716	71 848,92	3 713,42	3 713,42
		81 639,42	7 547,94	6 857,94

Muut sijoitukset	Markkina-arvo 31.12.2023	Kirjanpitoarvo	
Nordea; kapitalisaatiosopimus	497 456,92	497 456,92	457 387,82
Osuuspankki; jäsenosuus	100,00	100,00	100,00
Osuuspankki; tuotto-osuus		200 000,00	200 000,00
	497 556,92	697 556,92	657 487,82

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma

Toimintapääoma

Edellisten kausien ylijäämä 1.1.	2 801 800,48	2 939 163,82
Tilikauden ali-/ylijäämä	-34 736,93	-137 363,34
Toimintapääoma 31.12.	2 767 063,55	2 801 800,48

Vakuudet ja vastuusitoumukset

RAY:n avustusten takaisinmaksuvelvoite toiminnan muuttuessa.

Kiinteistö Oy Heimola (0117963-9)

Toimitilaosakkeet numerot 5.329 - 6.072, 6.073 - 6.817

Hankinta-arvo		4 300 000,00	4 300 000,00
Katettu RAY:n avustuksella (2014-2017)	65,10 %	-2 800 000,00	-2 800 000,00
		1 500 000,00	1 500 000,00

Leasingvastuut

Seuraavan 12 kk:n aikana erääntyvät vastuut (sis.alv)

Autoleasing	8 592	8 592
Konttorikoneet ja laitteet	7 177	5 446
Yhteensä	15 769	14 038

Myöhemmin erääntyvät vastuut

Autoleasing	4 758	13 349
Konttorikoneet ja laitteet	6 525	4 695
	11 283	18 044

Muut vastuut yhteensä 27 052 32 082

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2023 **2023** **2022**

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Perustunnusluvut

Vakituisen henkilöstön lukumäärä	42	42
Määräaikaisten lukumäärä	6	7
Siviilipalvelus, harjoittelu, siirtymätyö työkokeilu	1	1

SOSTElaisia yhteensä **49** **50**

Toimi-, opinto-, vuorottelu- tai perhevapaalla **2** **3**

Henkilöstön keski-ikä 49v 4kk 48v 4kk

Muiden kuin Helsingissä työskentelevien määrä henkilöstöstä	4	4
Johtajien osuus (johtoryhmän jäsenet) osuus henkilöstöstä	10 %	10 %
Muissa tehtävissä työskentelevien osuus henkilöstöstä	90 %	90 %
Johtamisjänne (henkilöstön määrä/johtaja)	10	10

Naisten osuus henkilöstöstä	76 %	77 %
Naisten osuus johtajista	60 %	60 %
Etätyötä tehneiden henkilöiden määrä	49	50
Sairaspoissaoloprosentti	1,70 %	2,29 %

Työhyvinvointikyselyn tulokset

Vastausprosentti	84 %	74 %
Työkyky (1-10)	8,4	8,3
Kokonaistulos (1-5)	4,12	4,01
eNPS (-100 - 100)	52,9	56,3

Innovoiva työyhteisö

Koko henkilöstön koulutuspäivät	4	3
Henkilöstön yksittäiset koulutuspäivät	33	19

Haluttu työyhteisö

Avoimet työpaikat	4	2
Kohdennetut hakijat		27
Kohdennetut hakijat/avoin työpaikka		13,5
Ilman avointa hakua täytetyt paikat		1
Avoimet hakemukset vuoden lopussa		9

Sitoutuminen

Poislähteneiden vakituisten määrä	2	2
Eläköitymiset	0	0

TILINPÄÄTÖKSEN 31.12.2023 ALLEKIRJOITUS

Hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen Helsingissä 27.03.2024

Tilinpäätöksen allekirjoitukset tapahtuvat sähköisessä allekirjoituspalvelussa. Sähköinen allekirjoituspalvelu luo tämän asiakirjan loppuun lisäisivun, jossa näkyvät allekirjoitusten varmennetiedot.

SOSTE SUOMEN SOSIAALI JA TERVEYS RY

Hallituksen ja toiminnanjohtajan allekirjoitukset

Eija Koivuranta
puheenjohtaja

Riitta Särkelä
varapuheenjohtaja

Juhani Eskola
jäsen

Jukka Haapakoski
jäsen

Hannu Jouhki
jäsen

Sanna Kaijanen
jäsen

Anssi Kemppi
jäsen

Pirjo Myyry
jäsen

Juha Pantzar
jäsen

Jouni Parkkonen
jäsen

Pia Sundell
jäsen

Markus Söderlund
jäsen

Vertti Kiukas
Pääsihteeri

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

Kirsi Aromäki
KHT

KPMG

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

	Säilytystapa
Tilinpäätös	sähköinen
Tase-erittelyt	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Tositelajit	
Myyntilaskut	sähköinen
Ostolaskut	sähköinen
Reskontraerittelyt	sähköinen
Tiliotteet, maksutositteet	sähköinen
Palkkakirjanpidon tositteet	sähköinen
Muistiotositteet	sähköinen
Liitetietotositteet	sähköinen

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 21 pages before this page

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende